

NHH



Arbeidsmarkedsundersøkelsen 2014

Sammendrag av hovedfunn

Spørsmål kan rettes til Seksjon for utredning og kvalitetssikring på e-post suks@nhh.no

Kort om undersøkelsen

NHHs arbeidsmarkedsundersøkelse er en årlig måling av hvordan høyskolens kandidater blir tatt i mot i arbeidsmarkedet og hvordan kandidatene vurderer sin egen utdanning. Undersøkelsen er en integrert del av arbeidet med å sikre at NHHs studier forblir relevante og attraktive valg for studenter og for arbeidsmarkedet.

I dette sammendraget presenteres enkelte nøkkeltall og hovedfunn fra undersøkelsen med fokus på jobbsituasjon og lønnsforhold for nyutdannede NHH-kandidater.

Arbeidsmarkedsundersøkelsen 2014 er sendt ut til kandidater som ble uteksaminert våren 2014. I alt 368 nyutdannede siviløkonomer, 51 kandidater fra NHHs internasjonale Master of Science-programmer, samt 82 kandidater fra vår Master i regnskap og revisjon (MRR). Svarene fra MRR-kandidatene er ikke inkludert her, men vil bli presentert i en egen rapport.

Undersøkelsen var aktiv i perioden 10. februar 2015 til 25. februar 2015. Det kom inn 247 svar, noe som gir en total svarprosent på 58,9 prosent (tabell 1). Svarinngangen var henholdsvis 62 prosent og 37,3 prosent blant siviløkonomene og de internasjonale studentene.

Bakgrunnsdata

1 - Bakgrunnsdata				
År	2014	2013	2012	2011
Svarprosent	58,9	53,7	80,5 [#]	67,2
Kjønnsfordeling (% kvinner)	44,5	44,6	39,2	34,3
Gjennomsnittsalder	25,9	27,3	25,2	26,0

[#] Undersøkelsen ble i 2012 kun sendt til et utvalg av kandidatene

2 - Nasjonalitet				
År	2014	2013	2012	2011
Norsk	90,8	78,8	88,3	90,5
Nordisk	0,9	1,1	4,9	0,9
Europeisk	3,9	7,1	5,6	5,7
Annet	4,4	13,1	5,1	2,8

3 – Fordypningsområde Master				
År	2014	2013	2012	2011
Finansiell økonomi	33,2	37,7	36,8	39,3
Økonomisk styring	29,9	18,7	24,4	19,4
Samfunnsøkonomi	4,6	4,0	5,2	3,8
Økonomisk analyse	5,0	1,6	1,9	5,8
Strategi og ledelse	10,8	11,9	14,4	14,1
Markedsføring og konk. analyse	-	-	0,5	2,4
Marketing and Brand Management	2,7	8,7	1,9	1,0
International Business	4,6	8,7	8,6	5,8
Energy, Natural resources & the Environment	9,5	8,7	6,2	8,3

Det er ikke avdekket systematiske skjevheter i respondentgruppen i forhold til populasjonen når det gjelder kjønn eller alder. Internasjonale studenter er litt underrepresenterte i utvalget (7,7 prosent mot 12,3 i populasjonen). Respondentenes masterprofiler gjenspeiles godt i populasjonen med unntak av ENE (Energy, Natural resources & the Environment) som er noe overrepresentert. Svarprosenten er bedre enn i fjor, men det er rom for forbedring. Oppslutningen vurderes som stor nok til å gi et realistisk bilde av situasjonen på arbeidsmarkedet for nyutdannede NHH-kandidater.

Arbeidsmarkedet

Vi ser en tendens til et noe tregere arbeidsmarked for NHHs kandidater. 86,6 prosent oppgir arbeid som sin hovedbeskjeftigelse per 15. desember (tabell 4 – Relevant og ikke-relevant arbeid). Dette er en nedgang i forhold til 2013 og 2012 hvor henholdsvis 92,3 prosent og 94,0 prosent var i arbeid. I likhet med tidligere år er det slik at noen av kandidatene som oppgir å studere videre eller driver med «annet», er i betalte stipendiatstillinger ved NHH eller andre institusjoner. Andelen i arbeid er således noe større enn tallene gir uttrykk for også i år. Kvinner er i litt større grad enn menn i arbeid – 89,1 mot 84,7 prosent.

I kategorien «annet» utgjør de som oppgir å være jobbsøkende 7,7 prosent. Flere av disse oppgir å ha fått jobb etter 15. desember. Andelen i arbeid ved undersøkelsens slutt (19. februar 2015) utgjør 89,5 prosent. Det kan derfor synes som om arbeidsmarkedet fortsatt er på nivå med tidligere år, men at det tar litt lengre tid å få jobb for noen av kandidatene.

4a - Hovedbeskjeftigelse pr. 15/12				
År	2014	2013	2012	2011
Relevant arbeid	82,6	86,6	90,7	90,6
Ikke-relevant arbeid	4,0	5,8	3,3	2,3
Videre studier ved NHH	1,2	1,1	3,3	2,3
Andre studier	2,4	1,1	0,9	1,4
Permisjon fra jobb for å studere	-	0,0	0,5	0,0
Førstegangstjeneste	0,0	0,0	0,0	0,0
Annet	9,7	5,4	1,4	3,3

4b - Hovedbeskjeftigelse - kjønn		
År	2014	
	kvinner	menn
Relevant arbeid	82,7	82,5
Ikke-relevant arbeid	6,4	2,2
Videre studier ved NHH	0,9	1,5
Andre studier	1,8	2,9
Permisjon fra jobb for å studere	-	-
Førstegangstjeneste	0,0	0,0
Jobbsøkende [#]	5,5	9,5
Annet	2,7	1,5

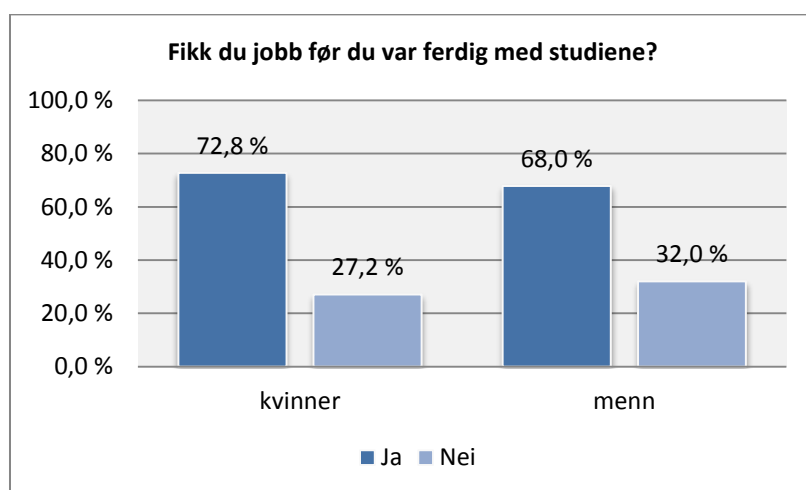
Ny kategori 2014

Omtrent tre fjerdedeler av studentene fikk jobb før de var ferdig med studiene på NHH. I årets undersøkelse var dette spørsmålet formulert annerledes enn tidligere ved at man ble bedt om å spesifisere hvilket semester man fikk jobb. Et av alternativene var «ved endt utdanning, eller etterpå». Disse er ikke inkludert i «Ja»-gruppen, men kan gjerne inneholde kandidater som ville ha svart «Ja» dersom spørsmålet hadde vært stilt som tidligere.

Av de som fikk jobb før endt studie var flertallet (59,7 prosent) i sitt nest siste, eller siste semester. Kvinner (72,8) fikk i større grad jobb før endte studier enn menn (68 prosent).

5 - Fikk du jobb før du var ferdig med studiene? (%)				
År	2014	2013	2012	2011
Ja	70,1 [#]	75,9	80,8	75,9
Nei	29,9	24,1	19,2	24,1

Spørsmålet er endret i 2014. De som fikk jobb «ved endt utdanning» er ikke inkludert i «Ja»-gruppen.



Tall fra 2014 – fordelt på kjønn

Spørsmålet vedrørende arbeidsledighet er endret i 2014. Heller enn å spørre om hvor vidt kandidaten «anser seg selv» som arbeidsledig, spør vi om han/hun er jobbsøkende. Litt over syv prosent av kandidatene oppgir å være i denne kategorien pr. 15. desember. Om vi isolerer de som har søkt jobb, men som ikke er i arbeid, ikke har mottatt jobbtilbud eller studerer videre, står vi igjen med 2,8 prosent av kandidatene. Dette er på nivå med tidligere år.

Andelen jobbsøkende er lavere blant kvinner (5,5 prosent) enn blant menn (9,5). Den objektive ledigheten er jevn, hhv 2,7 og 2,9 prosent.

6 – Arbeidsledighet				
År	2014	2013	2012	2011
Arbeidsledig / jobbsøkende*	7,7	5,4	2,8	4,7
Objektiv arbeidsledighet [#]	2,8	2,7	0,9	2,3

* I 2014 spørres det spesifikt om kandidaten er jobbsøkende, tidligere om kandidaten «anser seg selv» som arbeidsledig.

[#] Kandidater som har søkt jobb, men som verken har jobb eller tilbud om jobb, og som ikke studerer videre.

Destinasjoner

En overveiende majoritet (87,6 prosent) av NHHs kandidater finner sin første jobb i privat sektor. De viktigste bransjene har tradisjonelt vært innen revisjon, bank/finans og konsulentvirksomhet (tabell 7). Andelen som finner jobb her er på 2012-nivå etter en liten nedgang i 2013. Sterkest økning finner vi innen revisjon. En av fire kandidater får jobb her. Regnskap – som er en ny kategori i 2014 – er den 4. største bransjen.

Størst nedgang finner vi innen olje/gass, hvor andelen er halvert i forhold til 2013/2012.

7 - Bransje (%)									
År	2014			2013			2012		
Kjønn	Alle	K	M	Alle	K	M	Alle	K	M
Revisjon	25	21	28	15	18	12	21	16	25
Konsulent	23	20	26	27	21	33	21	19	22
Bank/Forsikring/Finans	11	11	11	10	10	11	16	12	19
Sum Revisjon/konsulent/Bank	59	53	64	52	49	56	58	47	66
Offentlig administrasjon	4	7	1	5	6	5	7	10	4
IT/Tele	6	7	5	4	4	5	3	3	3
Industri	1	1	1	2	1	2	4	1	5
Olje/gass	5	3	6	10	13	8	9	10	9
Transport/shipping	4	3	4	5	3	7	3	3	3
Handel	3	2	4	1	1	1	2	3	2
Undervisning/forskning	2	2	2	1	2	1	2	1	2
Media	1	0	1	2	0	3	2	1	2
Energi (utenom olje/gass)	3	4	2	4	3	6	3	5	1
PR/Markedsføring/reklame	4	4	3	4	7	2	3	8	0
Ideell/interesseorganisasjon	0	0	0	0	1	0	3	5	1
Regnskap[#]	7	8	6	-	-	-	-	-	-
Annet	3	4	2	8	11	5	3	3	3

Ny kategori 2014

Endringene i bransjer gjenspeiles også i hvilke stillinger NHH-kandidatene ansettes i (tabell 8). Vi finner at en økende andel blir ansatt som revisor, mens andelen konsulenter/rådgivere er synkende. Videre er det en økning i andelen som oppgir «Annet». Ser vi nærmere på disse finner vi at mange tilsynelatende kunne ha plassert seg i de øvrige stillingskategoriene.

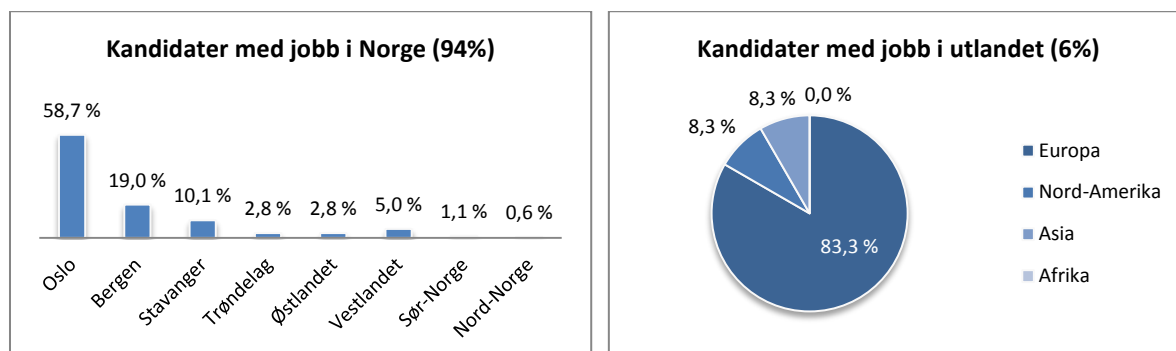
8 – Stillingstittel				
År	2014	2013	2012	2011
Leder	2,0	1,8	3,6	1,6
Mellomleder	1,5	4,5	4,2	3,7
Konsulent/rådgiver	30,0	42,0	39,6	28,2
Saksbehandler	2,0	3,1	2,1	3,2
Megler/analytiker	8,5	8,0	6,8	10,6
Revisor	23,5	11,6	19,3	18,1
Controller	5,0	4,5	3,6	6,0
Trainee	16,5	18,3	16,1	18,6
Student	0,0	0,0	0,5	0,0
Annet	11,0	6,3	4,2	9,6

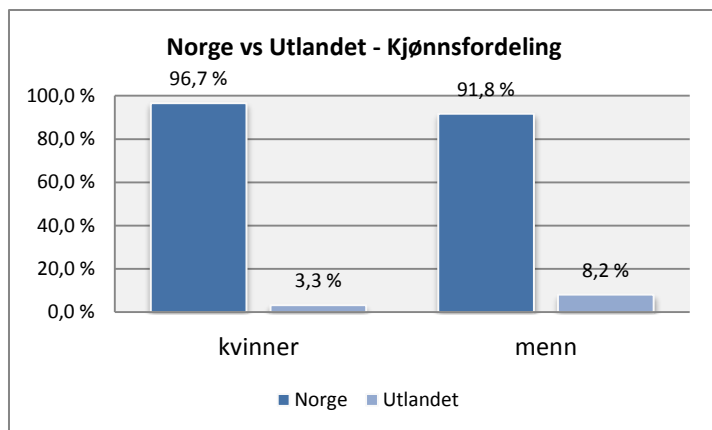
Geografisk plassering av arbeidsstedet

94 prosent av NHH-kandidatene finner arbeid i Norge, og da hovedsakelig i Oslo, Bergen og Stavanger, som til sammen fanger opp 87,7 prosent av kandidatene. De kandidatene som har jobb i utlandet befinner seg hovedsakelig i Europa. Av de som jobber i utlandet er 42 prosent norske.

Andelen kandidater som rapporterer at de har jobb i utlandet synker fra 10,9 % i 2013 til 6 % i år. Den reduserte oppslutningen blant de internasjonale studentene (37,3 % mot tidligere mellom 60-70 %) forklarer i stor grad denne tilbakegangen. Ser vi samlet på perioden 2011-2014, fikk 68 % av de internasjonale kandidatene jobb utenfor Norge. For de norske kandidatene utgjorde denne andelen kun 2,3 %.

Vi kan bare spekulere i årsakene til den reduserte oppslutningen, men tidligere har de internasjonale studentene fått en egen, kortere AMU, mens vi i 2014 sendte ut samme undersøkelse til alle.





Lønn

Kandidater fra NHHs masterprogram mottar generelt en høy startlønn, men veksten er noe svakere enn de senere årene. Kvinner tjener i gjennomsnitt noe mindre enn menn (ca. 449' mot 459' pr år). Vi ser også at medianen er så godt som uforandret siden 2013.

9 – Brutto grunnlønn pr år				
År	2014	2013	2012	2011
Gjennomsnitt	454 239	445 311	431 868	421 936
Endring i gjennomsnitt (%)	2,0	3,1	2,3	4,9
Median	438 000	440 000	420 000	415 000
Endring i median (%)	-0,5	4,8	1,2	3,7

91,2 prosent av NHHs kandidater oppgir å ha ekstraintekter eller dekkede goder som del av sin kompensasjon. Gjennomsnittsverdien av disse godene har steget ganske kraftig siden i fjor, og man kan fort helle mot at stagnasjonen i grunnlønn delvis synes å kompenseres her. Gjennomsnittsverdien trekkes imidlertid opp av noen få og svært høye verdier.

10 – Bruttoverdi av ekstraintekt og goder (bonus, overtid, telefon, etc) [#]				
År	2014	2013	2012	2011
Gjennomsnitt	90 375	75 677	70 899	86 778
Endring i gjennomsnittet (%)	19,4	6,7	-18,3	2,9
Median	66 000	59 200	72 000	69 000
Endring i median (%)	11,5	-17,7	4,3	0,8

[#]Tall for de kandidatene som oppgir å ha ekstraintekt og goder

Utviklingen beskrevet over gjenfinnes i en betydelig økning i total lønn inkludert bonus, overtid og goder (tabell 11).

11 – Total lønn, inkludert bonus, overtid og goder					
År	2014	2013	2012	2011	2010
Gjennomsnitt	536 098	507 454	502 767	508 714	486 340
Endring i gjennomsnitt (%)	5,6	0,9	-1,1	4,6	6,3
Median	501 250	492 000	492 000	484 000	450 000
Endring i median (%)	1,9	0,0	1,6	7,6	2,0